Информация на сайт по результатам контрольного-мероприятия «Проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных бюджетному учреждению Орловской области «Орловский областной центр молодежи «Полет» на оплату труда»

В соответствии с Планом деятельности Контрольно-счетной палаты Орловской области на 2024 год проведено контрольное мероприятие «Проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных бюджетному учреждению Орловской области «Орловский областной центр молодежи «Полет» на оплату труда».

По результатам контрольного мероприятия установлены нарушения действующего законодательства и недостатки.

В проверяемом периоде Учреждением, в нарушение пункта 160.1 Инструкции, утвержденной приказом Минфина России от 16.12.2010 № 174н, не произведено начисление резерва предстоящих расходов на оплату отпускных и резерва на оплату страховых взносов на общую сумму 596,6 тыс. рублей.

Так же в нарушение раздела 5 «Санкционирование расходов» Инструкции, утвержденной приказом Минфина России от 16.12.2010 № 174н[[1]](#footnote-1),Учреждением не осуществлялся бухгалтерский учет в части операций по санкционированию расходов.

В нарушение пункта 4.2 раздела 4 Примерного положения об оплате труда и материальном стимулировании, утвержденного постановлением Правительства Орловской области от 19.03.2018 № 98, Учреждением допущена переплата ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы на общую сумму 19,1 тыс. рублей и установлена недоплата в размере 7,0 тыс. рублей работнику за счет неправильного исчисления стажа непрерывной работы.

В ходе проведения контрольного мероприятия установлено нарушение статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, выразившееся в допущении Учреждением случаев выплаты заработной платы за месяц ниже минимального размера труда.

В Коллективных договорах, принятых на собрании трудового коллектива, Положением об оплате труда работников бюджетного учреждения не разработаны конкретные критерии для премирования по каждой группе должностей штатного расписания, что не отвечает требованиям статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, пункту 4.5 примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, подведомственных Департаменту молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области (приложение 1), пункту 4.1.4 Порядка оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, подведомственных Департаменту молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области (приложение 2), утвержденных постановлением Правительства Орловской области от 19.03.2018 № 98.

В проверяемом периоде, в нарушение пункта 4.2.19 Порядка оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений Орловской области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, подведомственных Департаменту молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области, утвержденного постановлением Правительства Орловской области от 19.03.2018 № 98, установлен факт выплаты единовременной премии сотруднику Учреждения за счет экономии средств фонда оплаты труда без согласования с Учредителем.

В ходе контрольного мероприятия установлено, что Учреждением в нарушение Профессионального стандарта «педагог-психолог», утвержденного приказом Министерства социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015 № 514н, статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии высшего образования по профильному направлению на должность психолога-педагога принят сотрудник.

Так же в нарушение Профессионального стандарта «специалист по работе с молодежью», утвержденного Приказом Минтруда России от 12.02.2020 № 59н, должностных регламентов специалистов по работе со студенческой молодежью, отдела поддержки молодежных проектов и инициатив, при отсутствии среднего профессионального или высшего образования по профилю деятельности Учреждением приняты 3 сотрудника.

1. Инструкция по применению Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений, утвержденная приказом Минфина России от 16.12.2010 № 174н [↑](#footnote-ref-1)