Информация

о принятых мерах по итогам контрольного мероприятия

«Анализ предоставления и целевого использования субвенций
на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав
на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях».

Выявленные при проведении контрольного мероприятия, предусмотренного пунктом 2.1.1 Плана деятельности Контрольно-счетной палаты Орловской области на 2024 год, нарушения действующего законодательства послужили основанием для внесения представления в адрес руководителя Департаментом образования Орловской области.

По итогам исполнения требований Контрольно-счетной палаты Орловской области объектом контроля приняты следующие меры
по устранению допущенных нарушений:

Департаментом образования Орловской области подготовлен проект закона Орловской области «О внесении изменений в Закон Орловской области «О Порядке определения нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ муниципальными образовательными организациями»:

– по увеличению нормативов финансирования в части расходов
на учебники учебные, учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы;

– по увеличению нормативов финансирования в части расходов
на оплату труда административного, учебно-вспомогательного и иного персонала (за исключением помощников воспитателей, младших воспитателей), участвующего в реализации основных общеобразовательных программ начального, основного и среднего общего образования
в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, и дошкольного образования независимо от территориальной принадлежности с 13 до 14 %.

– к директору МБОУ КР ОО «Кутафинская средняя общеобразовательная школа» применены меры дисциплинарной ответственности в виде выговора.

Муниципальными образовательными учреждениями:

– обеспечено соблюдение должностными лицами учреждения требований по оплате труда в соответствии с нормами действующего законодательства;

– внесены изменения в положение об оплате труда работников учреждения в целях приведения внутреннего локального акта с требованиями действующего законодательства;

– обеспечено соблюдение норм действующего законодательства в части соблюдения условий работы сотрудников по совместительству.